

Согласован  
Председатель Общероссийского  
профессионального союза работников  
нефтяной газовой отраслей  
промышленности и строительства

*Александр*  
А.В. Корчагин  
*«23» октября 2019 г.*



Утвержден  
на Учредительной Конференции  
25 «января» 2002 года  
Изменения и дополнения внесены  
конференцией  
«08» ноября 2019 года

## УСТАВ

Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз  
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

Альметьевск,  
2019 г.

25 12 19

## Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовой статус Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Татнефть Профсоюз).

Полное наименование организации - Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сокращенное наименование межрегиональной профсоюзной организации – Татнефть Профсоюз.

Официальное наименование организации на английском языке - The Tatneft Trade union.

Прежнее полное наименование Татнефть Профсоюза - Общественная организация «Профессиональный союз открытого акционерного общества «Татнефть» Республики Татарстан».

2. Татнефть Профсоюз - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, дочерних обществах ПАО «Татнефть», нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС», а также обществах, связанных с их деятельностью и профильных учебных заведениях.

3. Татнефть Профсоюз является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих органов Профсоюза.

4. Татнефть Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Татнефть Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Татнефть Профсоюз является юридическим лицом. Татнефть Профсоюз является некоммерческой корпоративной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени Татнефть Профсоюза осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет Татнефть, местонахождение которого – Республика Татарстан, город Альметьевск.

Татнефть Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием.

6. Татнефть Профсоюз организационно состоит из объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, действующих на основании собственных уставов. Положения уставов профсоюзных организаций, входящих в структуру «Татнефть Профсоюза», не могут противоречить настоящему уставу.

7. Татнефть Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом;



8. Татнефть Профсоюз действует на территориях менее половины субъектов Российской Федерации.

9. Татнефть Профсоюз использует в установленном порядке символику Профсоюза и имеет собственную символику: флаг и эмблему.

Эмблема Татнефть Профсоюза представляет собой круг, обрамлённый в орнамент золотистого цвета, в основании которого надпись синими буквами: «НГСП России». Внутрь основного круга вписаны два круга меньшего диаметра, в центре внутреннего круга расположен факел с надписью Татнефть, над которым располагаются множество точек разного размера синего цвета, символизирующие множество и единство членов профсоюза. В пространство между внутренним и средним кругом вписана надпись синими буквами «межрегиональная профсоюзная организация».

Флаг Татнефть Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета, в центре которого находится эмблема Татнефть Профсоюза. В верхней части флага, над эмблемой располагаются цветные пиктограммы основных направлений производственной деятельности предприятий, символизирующие единство членов профсоюза. В нижней части флага надпись синим цветом Татнефть Профсоюз.

10. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

## **Статья 2. Принципы деятельности Татнефть Профсоюза**

1. Основными принципами деятельности Татнефть Профсоюза являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В Татнефть Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **Статья 3. Цели Татнефть Профсоюза**

Татнефть Профсоюз создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, дочерних обществах ПАО «Татнефть», нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС», а также обществах, связанных с их деятельностью и профильных учебных заведениях, способствует



созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семьи.

#### **Статья 4. Предмет деятельности Татнефть Профсоюза**

Для осуществления уставных целей Татнефть Профсоюз через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае надления его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза.
2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.
3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом.
4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.
5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам.
6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации.
7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.
8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями.
9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.
10. Ведет коллективные переговоры, участвует в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, осуществляет контроль за их выполнением.
11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений.
12. Участвует в организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, спортивных мероприятий и проведении культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы.
13. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов Профсоюза;



14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

17. Осуществляет через технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды.

18. На принципах социального партнерства в сфере труда участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха. Добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность.

22. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам.

23. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды.

25. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза.

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов.

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Татнефть Профсоюз имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. Осуществляет контроль за соблюдением структурными профсоюзными организациями законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава Татнефть Профсоюза, решений съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума.

30. Осуществляет координацию и руководство профсоюзными организациями и их выборными органами, оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов.

31. Осуществляет также в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

социальную поддержку и защиту граждан;



оказание помощи членам профсоюза, пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и граждан;

благотворительную деятельность;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации.

### **Статья 5. Права Татнефть Профсоюза**

Татнефть Профсоюз имеет право:

1. Избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы.
2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.
3. Вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. По решению президиума профсоюзного комитета Татнефть Профсоюза проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности структурных профсоюзных организаций.
5. Участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, его органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности.
6. Участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.
7. Обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией.
9. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти.
10. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза.
11. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
12. Ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами.



13. Осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **Статья 6. Обязанности Татнефть Профсоюза**

Татнефть Профсоюз обязан:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом.
2. Перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами.
3. Содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
5. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов.
6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности.
7. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличным профсоюзными органами.
8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям.
10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

## **Статья 7. Органы Татнефть Профсоюза и сроки их полномочий**

1. Высшим руководящим органом Татнефть Профсоюза является Конференция Татнефть Профсоюза (далее – конференция).
2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Татнефть Профсоюза является профсоюзный комитет Татнефть (далее – профком Татнефть).
3. Из состава профкома избирается президиум профсоюзного комитета Татнефть - выборный коллегиальный исполнительный орган Татнефть Профсоюза (далее - президиум профкома Татнефть).
4. Срок полномочий профкома Татнефть и президиума профкома Татнефть составляет пять лет.
5. По истечении срока полномочий Профком Татнефть не вправе принимать никаких решений, за исключением решения о созыве конференции Татнефть Профсоюза для избрания нового состава Профкома Татнефть и иных органов организации.
6. Единоличным исполнительным выборным органом Татнефть Профсоюза является председатель Татнефть Профсоюза – председатель профкома Татнефть. Председатель профкома Татнефть и его заместители избираются на срок полномочий профкома Татнефть и президиума



профкома Татнефть, являются членами профкома Татнефть и президиума профкома Татнефть и участвуют в работе конференции с правом голоса.

7. Заместители председателя профкома Татнефть в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Татнефть Профсоюза, а в случае отсутствия председателя профкома Татнефть - выполняют его обязанности.

8. Контрольно-ревизионным органом Татнефть Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия.

## **Статья 8. Компетенция конференции**

Конференция Татнефть Профсоюза:

1. Определяет приоритетные направления деятельности, принципы формирования и использования имущества.

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профкома Татнефть, дает оценку его деятельности.

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза и утверждает её отчет.

4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру Татнефть Профсоюза.

5. Утверждает устав Татнефть Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

6. Устанавливает размер и порядок уплаты членских взносов.

7. Избирает (доизбирает) профком Татнефть, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов.

8. Избирает председателя профкома Татнефть и досрочно прекращает полномочия.

9. Избирает заместителей председателя профкома Татнефть или принимает решение об их избрании профкомом Татнефть.

10. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию Татнефть Профсоюза, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов.

11. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза.

12. Принимает решения о реорганизации, ликвидации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса (пункт 2 статьи 30, пункт 3 статьи 31 настоящего устава) и о прекращении деятельности Татнефть Профсоюза.

13. Утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора.

14. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

15. Вправе, при необходимости, делегировать (передать) часть своих полномочий (если они не относятся к исключительной компетенции) иным выборным органам Татнефть Профсоюза в соответствии с уставом.

## **Статья 9. Правомочность конференции**

1. Конференция Татнефть Профсоюза правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих делегатов, избранных от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

## **Статья 10. Решение о созыве очередной конференции**



1. Очередная конференция проводится по решению профкома по окончании срока его полномочий (пункт 4 статьи 7).
2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.
3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции на срок до 6 месяцев.

### **Статья 11. Решение Конференции. Форма голосования**

1. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 статьи 8, пункты 3, 4 статьи 15, пункт 9 статьи 20) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) определяется конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решения Конференции (кроме вопросов исключительной компетенции) могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профкомом.

6. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

### **Статья 12. Внеочередная Конференция. Решение о ее проведении**

1. Внеочередная конференция проводится по решению профкома Татнефть.

2. Профком Татнефть обязан созвать внеочередную конференцию по требованию высшестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Татнефть Профсоюза, или не менее одной трети структурных подразделений Татнефть Профсоюза, либо контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профкома Татнефть и (или) председателя профкома Татнефть и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.



### **Статья 13. Протокол конференции**

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем конференции.

2. В протоколе конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число делегатов конференции;

сведения о наличии кворума: число делегатов конференции, принимающих участие в конференции;

сведения о рабочих органах - рабочем президиуме, секретариате конференции, мандатной и счетной комиссиях;

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

3. В протоколе конференции о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов конференции;

сведения о делегатах конференции, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

### **Статья 14. Компетенция профкома Татнефть**

Профком Татнефть:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между конференциями руководство текущей деятельностью Татнефть Профсоюза и структурными профсоюзными организациями, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений конференции.

2. Определяет тактику практических действий Татнефть Профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру.

3. Осуществляет права юридического лица от имени Татнефть Профсоюза и исполняет его обязанности.

4. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профкома по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе.

5. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет переговоры с работодателем, участвует в разработке отраслевого соглашения и коллективного договора,



осуществляет контроль за их выполнением, способствует ведению коллективных переговоров в структурных организациях.

6. В соответствии с законодательством и соглашениями участвует в управлении группой «Татнефть», в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, охраны труда, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации.

7. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, либо предварительно согласовывает его.

8. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах, и организациях.

9. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения.

10. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности.

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе.

12. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации.

13. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом Татнефть Профсоюза, находящимся в его собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

14. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества, принимает участие в других юридических лицах..

15. Утверждает смету доходов и расходов Татнефть Профсоюза, отчет об ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает годовой отчет бухгалтерскую (финансовую) отчетность.

16. Избирает (доизбирает) президиум профкома Татнефть, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов.

17. Избирает по решению конференции заместителей председателя профкома Татнефть (пункт 6 статьи 7 и пункт 9 статьи 8).

18. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию Татнефть Профсоюза от входящих в его структуру профсоюзных организаций.

19. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата Татнефть Профсоюза.

20. Утверждает локальные нормативные акты Татнефть Профсоюза.

21. Согласовывает проекты Уставов структурных профсоюзных организаций.

22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

23. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов.



24. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам «Татнефть Профсоюза» в соответствии с Уставом.

25. Вправе отменять решения структурных профсоюзных организаций и их выборных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

26. Вправе вносить предложения по досрочному прекращению полномочий выборных профсоюзных работников структурных профсоюзных организаций при систематических или однократных грубых нарушениях ими Устава Профсоюза или настоящего Устава, которые рассматриваются соответствующими коллегиальными органами структурных профсоюзных организаций, избравших указанных работников, при участии представителя Татнефть Профсоюза.

27. Разъясняет нормы Устава Татнефть Профсоюза, решения, принимаемые на конференции, локальные нормативные акты Татнефть Профсоюза, утверждаемые конференцией и профкомом.

28. Обладает правом толкования настоящего Устава в целом и отдельных его статей.

29. Созывает конференции Татнефть Профсоюза.

30. Принимает решение об адресе Татнефть Профсоюза и о его изменении.

31. Принимает решение об организационной структуре Татнефть Профсоюза, утверждает реестр Татнефть Профсоюза.

#### **Статья 15. Избрание профкома Татнефть и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов**

1. Профком Татнефть избирается (доизбирается) конференцией

2. Решение конференции об избрании профкома Татнефть считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профкома Татнефть осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профкома Татнефть осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профкома Татнефть (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профкомом Татнефть (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.



6. Член профкома Татнефть может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена профкома Татнефть, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профком Татнефть.

7. Доизбрание членов профкома Татнефть (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции.

## **Статья 16. Заседания профкома Татнефть**

1. Заседания профкома Татнефть созываются председателем профкома Татнефть по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профкома Татнефть ведет один из его членов, как правило, председатель профкома Татнефть либо в его отсутствие заместитель председателя профкома Татнефть.

3. Решение профкома Татнефть считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании). Решения профкома Татнефть по вопросам исключительной компетенции (пункты 3, 4, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 27, 28, 29, 30 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профкома Татнефть принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профкома Татнефть определяется самим профкомом Татнефть непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение профкома Татнефть может приниматься посредством заочного голосования, (за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции) порядок которого устанавливается Профкомом Татнефть.

## **Статья 17. Компетенция президиума профкома Татнефть**

Президиум Профкома Татнефть избирается профкомом Татнефть и действует на основании соответствующих норм устава Татнефть Профсоюза.

Президиум профкома Татнефть:

1. Организует и обеспечивает выполнение, конференции и профкома, вышестоящих профсоюзных органов.

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Татнефть Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов).

3. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок.

4. Принимает решения о созыве внеочередных конференций структурных профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов, может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций.



5. Учреждает награды Татнефть Профсоюза и принимает решения о награждении ими.
6. Утверждает локальные нормативные акты Татнефть Профсоюза в пределах своей компетенции.
7. Контролирует полноту и своевременность перечислений работодателями членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Татнефть Профсоюза и ее органов.
8. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям Российского Совета профсоюза.
9. Заслушивает и обсуждает информацию менеджмента группы «Татнефть» и связанных с их деятельностью обществ;
10. Утверждает должностной оклад председателя профкома Татнефть, его заместителей, определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;
11. Согласовывает должностной оклад выборных и штатных профсоюзных работников структурных организаций, основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;
12. Вносит предложения по повестке дня и месту проведения заседаний профкома Татнефть;
13. Принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза и финансовой помощи профсоюзным организациям.
14. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Статья 18. Заседания президиума профкома Татнефть**

1. Заседания президиума профкома Татнефть созываются председателем профкома Татнефть по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов президиума профкома Татнефть;
2. В состав президиума профкома Татнефть входят по должности председатель профкома Татнефть, его заместители и председатели постоянных комиссий профкома Татнефть.
3. Заседания президиума профкома Татнефть ведет председатель профкома Татнефть, либо его заместитель (в случае отсутствия председателя профкома Татнефть).
4. Решение президиума профкома Татнефть считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

#### **Статья 19. Компетенция председателя Татнефть Профсоюза (председателя профкома Татнефть)**

Председатель Татнефть Профсоюза (председатель профкома Татнефть):



1. Организует выполнение решений конференции, профкома (его президиума) и вышестоящих профсоюзных органов.
2. Ведет заседания президиума профкома и, как правило, заседания профкома (по его решению).
3. Действует без доверенности от имени Татнефть Профсоюза, в том числе представляет её интересы.
4. Подписывает от имени Татнефть Профсоюза исковые заявления в суд.
5. Выдает доверенности на действия от имени Татнефть Профсоюза, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок.
6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Татнефть Профсоюза, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах.
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профкома.
9. Утверждает штатное расписание работников аппарата Татнефть Профсоюза на основе утвержденной его структуры и общей численности.
10. Руководит работой аппарата Татнефть Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками.
11. Издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя профкома и работниками аппарата Татнефть Профсоюза.
12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Татнефть Профсоюза.
13. Организует работу по учету и сохранности документов Татнефть Профсоюза.
14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа Татнефть Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.
15. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Татнефть Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями конференции, профкома Татнефть, президиума профкома Татнефть.
16. В отсутствие председателя профкома Татнефть его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя профкома, по решению профкома Татнефть обязанности председателя профкома Татнефть выполняет один из членов профкома Татнефть.

**Статья 20. Избрание председателя Татнефть Профсоюза (председателя профкома Татнефть) и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий**

1. Председатель Татнефть Профсоюза (профкома Татнефть) избирается конференцией.
2. Заместители председателя профкома избираются конференцией или, по её решению, профкомом. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя профкома принадлежит председателю профкома.



3. Профком Татнефть (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя профкома только из числа членов профкома.

4. Председателем профкома Татнефть и заместителем председателя профкома может быть избран член Профсоюза, как правило, состоящий на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Татнефть Профсоюза;

5. Решение конференции об избрании председателя профкома Татнефть считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции (пункт 2 статьи 11).

6. Решение профкома Татнефть (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя профкома Татнефть считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профкома Татнефть, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции (членов профкома), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. С председателем профкома Татнефть, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры.

От имени «Татнефть Профсоюза» (юридического лица) трудовой договор подписывают:  
с председателем профкома Татнефть – Председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;  
с заместителем председателя профкома – председатель профкома Татнефть.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя профкома Татнефть, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункт 8 и 9 статьи 8 и пункт 17 статьи 14).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений Профкома Татнефть и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

10. Председатель профкома Татнефть, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профкома Татнефть, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с Татнефть Профсоюзом, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профком Татнефть (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя профкома Татнефть, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с Татнефть Профсоюзом, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.



## **Статья 21. Ответственность председателя профкома Татнефть и заместителей председателя профкома, членов профкома Татнефть**

1. Председатель профкома Татнефть и заместители председателя профкома, члены профкома Татнефть осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах Татнефть Профсоюза разумно и добросовестно.

2. Председатель профкома Татнефть и заместители председателя профкома, члены профкома Татнефть персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Татнефть Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами. Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании;

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Татнефть Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

## **Статья 22. Состав имущества Татнефть Профсоюза и источники его формирования**

1. Татнефть Профсоюз самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность;

2. Имущество Татнефть Профсоюза составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Татнефть Профсоюза;

3. Источниками формирования имущества Татнефть Профсоюза являются:

ежемесячные взносы членов профсоюза (членские взносы);

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.



## **Статья 23. Владение, пользование и распоряжение имуществом Татнефть Профсоюза**

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Татнефть Профсоюзу.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Татнефть Профсоюза принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Татнефть Профсоюз имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Татнефть Профсоюза и учитываются отдельно.

4. Татнефть Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

## **Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Татнефть Профсоюза. Срок ее полномочий**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Татнефть Профсоюза избирается конференцией одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза равен сроку полномочий профкома (пункт 4 статьи 7).

## **Статья 25. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяются конференцией.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата «Татнефть Профсоюза».

3. Контрольно-ревизионная комиссия Татнефть Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.



4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза (далее – комиссии) может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

### **Статья 26. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе,

при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 25 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, конференцией Татнефть Профсоюза квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции Татнефть Профсоюза.

### **Статья 27. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом «Татнефть Профсоюза», а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Татнефть Профсоюза, которая включает в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Татнефть Профсоюза, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц Татнефть Профсоюза, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).



4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, конференцией «Татнефть Профсоюза», которая созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения Татнефть Профсоюзом требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава Татнефть Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа Татнефть Профсоюза на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств Татнефть Профсоюза.

## **Статья 28. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза**

1. Комиссия имеет право:
- получать от профсоюзных органов Татнефть Профсоюза все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинники плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;
  - требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);
  - привлекать для проведения ревизий (проверок) работников аппарата Татнефть Профсоюза;



информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы Татнефть Профсоюза и членов Профсоюза;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков; требовать созыва внеочередной конференции Татнефть Профсоюза.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности; при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа Татнефть Профсоюза, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии и председателей контрольно-ревизионной комиссии первичных профсоюзных организаций;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

#### **Статья 29. Решения контрольно-ревизионной комиссии Татнефть Профсоюза**

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

#### **Статья 30. Реорганизация Татнефть Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение)**

1. Реорганизация Татнефть Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации Татнефть Профсоюза, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией Татнефть Профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Татнефть Профсоюза.

3. Имущество Татнефть Профсоюза, являющегося юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.



## Статья 31. Ликвидация Татнефть Профсоюза

1. Ликвидация Татнефть Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации Татнефть Профсоюза реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовал Татнефть Профсоюз.

2. Ликвидация Татнефть Профсоюза влечет прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам. При этом Татнефть Профсоюз вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации Татнефть Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией Татнефть Профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Татнефть Профсоюза.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Татнефть Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением конференции Татнефть Профсоюза о ликвидации Татнефть Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Татнефть Профсоюза может быть принято судом.

6. В случае если деятельность Татнефть Профсоюза противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Татнефть Профсоюз может быть признан фактически прекратившим свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.



Запись о государственной регистрации внесена в  
Единый государственный реестр юридических лиц  
16 декабря 2002 года, ОГРН 1021600014743 (учетный номер 1612111560)  
запись о государственной регистрации изменений в устав  
внесена 14 января 2020 года за № 2201600018618

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено двадцать три листа

Начальник Управления Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Республике Татарстан



В.Н. Демидов

« 20 » января 2020 г.